**武汉噢易云计算股份有限公司**

**软件开发岗位任职资格标准**

**武汉噢易云计算股份有限公司**

**二零二三年八月十六日**

1. **概述**

**1、标准定义：软件开发**岗位任职资格标准是指从事软件开发工作的职位胜任要求。

**2、标准等级：**本标准共设五个级别，分别为：**开发工程师**、**中级开发工程师**、**高级开发工程师**、**资深开发工程师**、**技术专家**。

**3、标准结构：**本标准包括级别角色定义、基本条件、必备知识与技能、绩效要求、行为标准。

1. **级别角色定义和基本条件**

**1、级别角色定义（填写备注：是否需要这个级别？这个级别的岗位需要做哪些事情？可以创造什么价值？该级别处于什么水平？）**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **级别** | **级别名称** | **级别角色定义** |
| **P7** | **开发工程师** | 作为某一专业领域的初做者，具有本专业的一些基本知识或单一领域的某些知识点；在适当指导下能够完成单项或局部的业务。 |
| **P8** | **中级开发工程师** | 具有本专业基础的和必要的知识、技能，这些知识和技能已经在工作中多次得以实践；在适当指导的情况下，能够完成多项的或复杂的业务，在例行情况下能够独立运作。 |
| **P9** | **高级开发工程师** | 具有本专业某一领域全面的良好的知识和技能，在某一方面是精通的，能够独立承担某一方面工作的策划和推动执行；能够独立、成功、熟练地完成本领域某一方面的工作任务，并能有效指导他人工作。 |
| **P10** | **资深开发工程师** | 公司某一领域具有深厚和广泛的经验，精通某一领域的知识和技能，能够领导某一专业领域或专业领域某一方面的工作有效地运行，或作为专业领域的骨干力量和关键贡献者。对于本专业领域内复杂的、重大的问题，能够通过改革现有的程序/方法来解决之，熟悉其他相关专业领域运作。 |
| **P11** | **技术专家** | 作为公司内公认的某方面专家，精通本专业多个领域的知识和技能，参与战略制定并对某一关键业务成功负责。能够准确把握本领域的发展趋势，指导整个体系的有效运作，能够指导本领域内的重大、复杂的问题解决。 |

1. **基本条件（填写备注：包含学历、专业、资历、资质证书等要求）**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **级别** | **级别名称** | **基本条件要求** |
| **P7** | **开发工程师** | 无需经验，应届毕业生则需本科及以上学历。 |
| **P8** | **中级开发工程师** | 1、在**初级开发工程师**级别工作2年以上；  2、或者与公司类似技术栈其它公司工作2年以上。 |
| **P9** | **高级开发工程师** | 1. 通过**中级开发工程师**级别认证后并工作2年以上； 2. 或者与公司类似技术栈其它公司工作4年以上。 |
| **P10** | **资深开发工程师** | 1. 通过**高级开发工程师**级别认证后并工作2年以上； 2. 或者与公司类似技术栈其它公司工作6年以上。 |
| **P11** | **技术专家** | 1. 通过**资深开发工程师**级别认证后并工作2年以上； 2. 或者与公司类似技术栈其它公司工作8年以上。 |

1. **核心标准要求**
2. **必备知识与技能（填写要求：分岗位说明，对行业知识、专业知识、业务技能、工具技能等要求）**

****

1. **绩效要求（填写要求：哪些成功的年度关键产出，要求量化，不能量化就定性）**
2. **独立攻关难题：**针对项目中出现的难题，能够独立排查，分析，解决问题，反映良好，无副作用，后续针对问题出现的背景，做出优化和改进。
3. **项目从0到1：**技术选型，功能难度预研，方案设计，代码审查等方面无问题，从立项到结项，成本低，从测试到研发评价高。
4. **下属培养方面**：针对新员工，进行培养，指导

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **绩效** | | |
| 晋级 | 保持 | 降级 |
| 最近两次年度绩效评级：为SS、SA、AS、SB、BS、AA、AB或BA | 其他情况 | 过去绩效评级2次Ｃ |
|
|
| 备注：  1、绩效特别优异者（指最近两次绩效为：SS/SA/AS）可破格申报；  2、对公司发展做出了特殊的贡献者，可破格申报。 | | |

1. **关键行为标准（填写要求：能力素质）**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **评估要素** | | **开发工程师（P7）** | **中级开发工程师（P8）** | **高级开发工程师（P9）** | **资深开发工程师（P10）** | **技术专家**  **（P11）** |
| **有效沟通** | **有效沟通** | •掌握基本沟通技巧  •能够清楚表达工作内容和个人观点 | •能够主持小型会议 | •能够规划管理团队沟通  •能够主持或在大型会议进行主题陈述 | •能够通过与高层协调和沟通，获取必要的资源和支持 | •能够代表公司对外进行交流和沟通，并捍卫公司利益 |
| **影响力** | **结果影响** | •能够根据明确标准**要求**和计划**完成**工作 | •确保设计具的可维护、可安装性，**满足指标**要求 | •开发/设计/集成工作取得**较好**成绩 | •开发/设计/集成工作取得**突出**成绩 | •开发/设计/集成工作作为提升产品设计的标杆 |
| **决策影响** | •能为项目提供**有用**信息  •能为项目组/部门管理和运作决策提供有用信息 | •同P7要求 | •对部门/项目决策起**有效**的影响 | •对目标决策起**重要**影响  •探索专业技术理论并为**应用**到**其它领域**提供**建议** | •对目标决策起**直接**影响  •将专业知识应用到**其它领域**提供**重要影响**建议 |
| **技术方向影响** | •**理解**技术方向**并运用**到工作中 | •对技术方向**敏感**，**全面理解**项目决策并体现于工作 | •直接影响产品/工作客户满意度、成本、质量等  •对产品综合性能有影响 | ••对决策起直接影响  •对新技术方向具分析和实施/组织实施能力 | •负责产品技术路标规划 |
| **组织氛围影响** | •对工作认真负责  •体现服务、市场意识  •积极参加公司活动 | •良好工作作风对项目组有很好的影响  •**推动**和参加活动 | •将良好的服务、市场意识体现于工作、产品中，并对项目组有**较好**影响 | 同P9 | •良好工作作风、服务意识和市场意识起到对部门**榜样**作用 |
| **指导/培养** | **下属培养** | •向新员工**传授**经验/**心得** | •**指导**低级别工程师  •**必要时**承担导师工作 | •**培**养了一批**有经验者**  •承担新员工导师 | •**培养**了一批**骨干**  •能够作为兼职**内部讲师** | •培养了一批专家 |
| **技术合作** | •能**认真对待**工作**接口**  •**参与**项目组内/间**交流**  •能保密、遵守职业道德 | •有效利用协作技巧合作  •对收集的信息能够进行分析 | •有效**利用**协作**技巧**和**团队力量**合作  •参与**外部沟通**并收集、利用信息 | •在团队中发挥凝聚力  •参加产品技术理论研讨 | 同P10 |
| **技术协调** | •在工作中**注意**协作**技巧**  •可对用户进行产品**概要介绍** | •在工作中**借助集体力量**  •能够对**用户**做专业**培训**  •对从事**模块**进行**介绍** | •详细**介绍复杂模块**  •**持续有效**对与用户进行产品技术交流**沟通** | •能对**系统做**详细介绍 | •**领导**所在**部门**系统开发工作  •多个**系统及其关系**进行详细**介绍** |
| **业务贡献** | **持续业务贡献——目标与决策** | •理解和支持项目和部门决策  •能够根据项目目标要求协调本职工作优先级  •根据需求及时调整工作 | ••能为决策提供建议 | •领导一个小型项目开发  •制定并把握项目相关部分工作计划、进度及成本目标；  •迅速根据需求参与项目/部门目标确定和决策；  •可参与业务领域内的预算工作； | •领导一个中型项目开发  •制定并把握项目相关部分的工作计划、进度及成本目标；  ••迅速根据需求推动项目/部门目标确定和决策；  •参与业务领域内的预算； | •领导一个型项目开发  •制定并把握产品系统部分的工作计划及成本目标；  ••迅速根据需求推动项目/部门目标确定和决策；  •可制定本领域内的预算； |
| **持续业务贡献——文档和流程** | **•能有效完成工作文档；** | •能对流程/规范提出可供参考的改进建议； | •注重、推动职能范围内工作文档的建设；  •具有一定评审能力并参与评审；  •对流程/规范提出有效的改进建议； | •有效推动、完成职能范围内的文档工作  •负责较高的系统方案/计划/程序质量/文档/资料评审；  •组织/推动技术共享；  •参与/推动相关流程/规范的改进； | •有效推动部门或职能范围内工作文档体系建设  •负责全面系统需求分析能力和系统总体方案/计划/程序/文档/资料评审；  •引导技术共享；  •组织/推动相关流程/规范的改进； |
| **解决问题** | **独立攻关** | •在P8及以上指导解决业务范围内的子模块问题；  •独立处理和解决系统例行的问题和操作问题； | •在P9及以上指导下解决模块问题和难点；  •独立处理和解决产品/项目问题和难点； | •时解决有一定复杂程度的模块问题和难点；  •独立处理和解决有较大影响的问题和难点； | •独立及时解决较复杂的子系统问题和难点；  •独立处理和解决较重大问题； | •独立迅速解决复杂的系统问题和难点；  •独立处理和解决重大问题； |
| **集体攻关** | **••**在一般攻关任务中承担一定的作用； | •在紧急攻关任务中承担一定作用和在一般攻关任务中承担较重要的作用； | •在紧急任务攻关中承担较重要作用或在小型攻关任务中起骨干或组织领导作用； | •在紧急攻关任务中承担重要作用或在小型攻关任务中起组织领导作用或 技术顾问作用； | -•在紧急任务攻关中承担领导作用或技术顾问； |
| **预见与避免错误** | •避免重复犯同样错误； | •运用经验发现避免一些常规技术问题。 | •运用技巧和经验发现并避免较复杂的技术问题 | •在较大问题发生前识别并预见其可能性，制定并实施避免问题发生方案； | •分析复杂或新技术，预见潜在问题和趋势，评估机会、影响及风险； |